

Neuen Job finden 2021

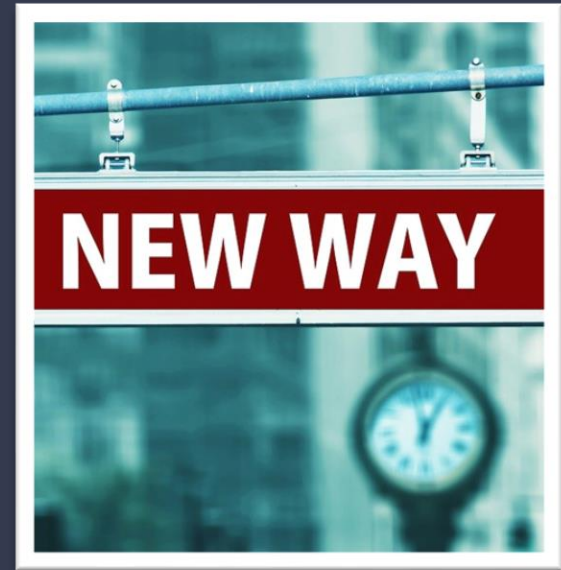
Team Jobfinder München
Volker Bienert
Dipl. Kfm. - Career Coach

www.neu-orientieren.de

Themen



- ▷ Wie verändert sich der Arbeitsmarkt?
- ▷ Job Suche in Zeiten vor/nach Corona
- ▷ Der verdeckte Stellenmarkt
- ▷ Jobsuche im verdeckten Stellenmarkt mit Jobfinder Ansatz 8 Schritte
- ▷ 5 Erfolgsfaktoren
- ▷ Was Sie jetzt tun können
- ▷ Smart Start Angebot & gratis Coaching



Team Jobfinder



VInr: Christoph Kopp, Walter Feichtner, Volker Bienert

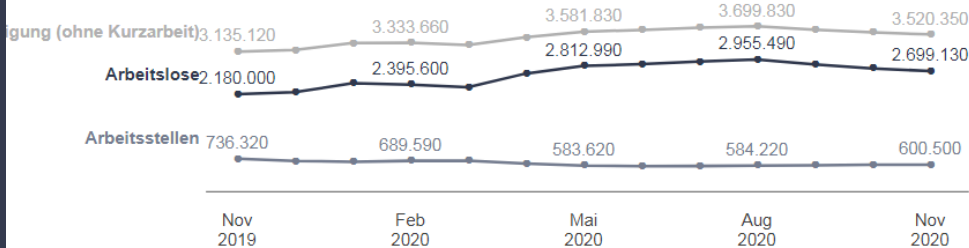
- 25 Jahre Insight und Expertise im Jobmarkt Newplacement
- Qualifiziertes Profi - Coaching
- Über 500 erfolgreiche Coachings bei Neuorientierungen
- Mit Herzblut, System und innovativen IT Lösungen

1

Wie verändert sich der Arbeitsmarkt?

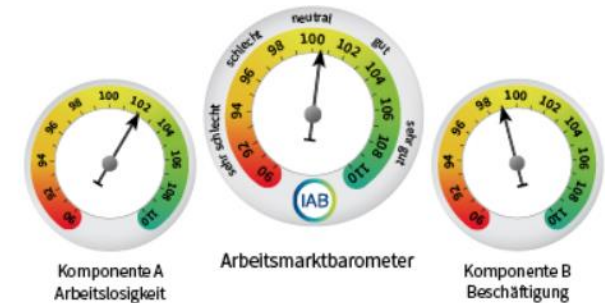
Entwicklung im Jobmarkt D 2021

Indikator	November 2020	Oktober 2020	September 2020	November 2019
Arbeitslose	2.699.130	2.759.780	2.847.150	2.180.000
Unterbeschäftigung (ohne Kurzarbeit)	3.520.350	3.564.460	3.625.730	3.135.120
Arbeitsstellen	600.500	602.320	590.730	736.320
Vakanzeit (durchschn. abgeschl. in Tagen)	128	127	127	133
Arbeitslosenquote	5.9	6.0	6.2	4.8
Unterbeschäftigungsquote (ohne Kurzarbeit)	7.5	7.6	7.8	6.8



Das IAB-Arbeitsmarktbarometer im November 2020

Der Arbeitsmarktausblick für die nächsten 3 Monate ist ...



Quelle:

<https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Navigation/Statistiken/Interaktive-Angebote/Dashboard-Eckwerte-Arbeitsmarkt/Dashboard-Eckwerte-Arbeitsmarkt-Nav.html>

Branchentrends

Auswirkungen der Corona-Krise auf Betriebe nach Branchen bis Ende Mai und aktuell

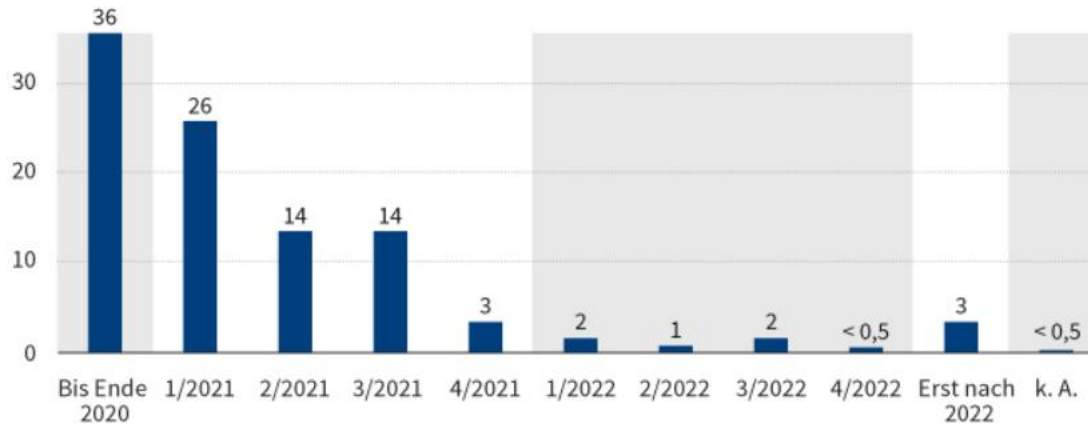
Angaben der Betriebe, Anteile der Betriebe in Prozent (hochgerechnete Werte)

	Anteil der Betriebe in Prozent, die ...										
	überwiegend negativ stark betroffen sind		überwiegend negativ gering betroffen sind		im gleichen Maße positiv wie negativ betroffen sind		überwiegend positiv betroffen sind		nicht betroffen sind		
	bis Ende Mai	aktuell	bis Ende Mai	aktuell	Bis Ende Mai	aktuell	bis Ende Mai	aktuell	bis Ende Mai	aktuell	
Land- und Forstwirtschaft; Bergbau/Energie/Wasser ¹											
Verarbeitendes Gewerbe	32	22	26	26	14	26	8	8	20	18	
Baugewerbe	14	3	16	18	20	16	10	9	41	54	
Groß- und Einzelhandel; Instandhaltung von Kfz	31	24	21	25	24	21	11	11	13	18	
Verkehr und Lagerei	47	35	11	10	13	27	0	6	29	22	
Gastgewerbe	85	78	11	11	4	8	0	0	0	3	
Information und Kommunikation ¹											
Sonstige Dienstleistungen	29	26	24	20	17	21	5	7	24	26	
Bildungs-/Gesundheits-/Sozialwesen	40	20	32	32	14	21	0	3	14	24	
Insgesamt	33	25	22	23	17	20	6	7	21	25	

Prognose 2021 Stellenmarkt

Abb.: In welchem Quartal wird sich die wirtschaftliche Aktivität wieder normalisieren? Erwartungen der Betriebe

Anteil der von der Krise nur negativ sowie der in gleichem Maße negativ wie positiv betroffenen Betriebe in Prozent



Quelle: IAB-Stellenerhebung 3/2020, vorläufige Hochrechnung. © IAB

Job finden unter schwierigen Bedingungen



“

„Eine positive Einstellung zu lösba-
ren Problemen ist bereits der halbe Erfolg“

Ernst Ferstl (*1955), österreichischer Lehrer



“

„Anspruchsvolle Ziele werden erreicht,
wenn man konsequent die nächsten
Schritte geht“



2

Job Suche in Zeiten vor/nach Corona

Job Suche in Zeiten von Corona



- ▷ Die Regeln im Jobmarkt ändern sich
- ▷ Es ist nicht so wie in den Medien
- ▷ Ein differenzierter Blick ist nötig
- ▷ Mehrere Branchen sind besonders stark rückläufig, Zuschüsse gehen zu Ende
- ▷ Neue Stellen entstehen und Branchen wachsen
- ▷ Digitale Kenntnisse werden noch wichtiger für den Bewerber

3

Der verdeckte Stellenmarkt

Der Bewerbungsmarkt heute



- 1. 95% der BewerberInnen bewerben sich bei offiziell ausgeschriebenen „offenen“ Positionen**
- 2. Ihr individueller „offen inserierter“ Arbeitsmarkt ist oft kleiner 50% Ihres Potenzials**
- 3. Pro ausgeschriebene Position landen oft Hunderte von Bewerbern beim Unternehmen**
- 4. Die Mehrzahl der Firmen sucht aktiv primär nach „Young Professionals“ < 35 J.**

Der Bewerbungsmarkt heute



- 5. Die Personalentscheider bemängeln einen hohen Prozentsatz unpassender Bewerbungen**
- 6. Die (eentlichen) Fachentscheider werden zunehmend aktiver - auch in den Netzwerken**
- 7. Karriereportale sind bei Großbetrieben der Standard und nutzen Algorithmen zur Selektion von Bewerbungen**

Definition verdeckter Stellenmarkt



- Stellen, die noch nicht klar definiert sind, latenter Bedarf
- Firmen - intern ausgeschriebene Stellen
- Stellen, die verdeckt von Headhuntern gesucht werden
- Investitionsvorhaben und neue betriebliche Einheiten
- Stellen und Rollenprofile die neu entstehen, z.B. Data Steward u.ä.

Der verdeckte Stellenmarkt – Ihr Eintritt



- ▷ Netzwerke nutzen, d.h. strukturierte Ansprache
- ▷ Identifizierung und Ansprache von Personalberatern – „Inverses Headhunting“
- ▷ Ihre Top Positionierung auf den sozialen Netzwerken wie Xing und LinkedIn
- ▷ Hochwertige, gezielte Initiative – Bewerbung bei Firmen Entscheidern mit Ihrer „message“
- ▷ IT gestützte Zielgruppen – Bewerbungskampagne als programmatischer, automatisierter Ansatz an selektierte Kontakte. Jobfinder 2.0 Konzept



4

Jobsuche im verdeckten Stellenmarkt mit Jobfinder Ansatz

Was können Sie? Ihre Leistungsbeispiele

- ▷ **Erinnern Sie sich an Projekte, Aufgaben etc.**
 - ▶ Welches Problem haben Sie gelöst?
 - ▶ Notieren Sie sich typische Beispiele
- ▷ **Diese Technik hilft Ihnen dabei: STAR**
 - ▶ Situation
 - ▶ Tasks
 - ▶ Results



Leistungsbeispiel STAR Technik

- ▶ Rollenbeispiel: kaufmännischer Leiter im Mittelstand Industrie
- ▷ **Situation:** Liquidität ist angespannt und soll besser werden
- ▷ **Tasks/Actions:**
 - ▶ Analyse Forderungen, Kostenstellen, Produkte, Kunden, Zahlungsziele etc.
 - ▶ Aktionen: Produktbereinigung, Mahnwesen, Factoring Angebote eingeholt etc.
- ▷ **Results:** 17% schnellerer Zahlungseingang, 9% Ressourcen intern verringert durch Auslagerung
- ▷ **Wissen/Kompetenzen:** Analytisch, Durchsetzung, Kooperation

Jobfinder 2.0 - Ihr Fahrplan zum nächsten Job

Setup, Ziele,
Grundlagen,
Unterlagen

1. **Schritt:** Individuelle Projektplanung – Ihr Marktzugang
2. **Schritt:** Ihr Wert als Kandidat – Ihre Stärken, Ihre Leistungen
3. **Schritt:** Erstellen erstklassiger Unterlagen

Bewerbungsaktion
bei Hunderten von
Zielkontakten

4. **Schritt:** IT und manuelle Recherche von Zielkontakten/firmen
5. **Schritt:** Design einer automatisierten E-Mail für Sie und Versand an mehrere Hundert Zielkontakte durch uns

Interviews und
Jobangebot

6. **Schritt:** Bearbeiten der Rückläufer und Pipeline Aufbau
7. **Schritt:** Individuelles Interviewtraining, Storytelling
8. **Schritt:** Abschlusscoaching – Ihr neuer Vertrag

Für wen ist der Jobfinder interessant?



- ▷ Privatkunden mit Wunsch/Notwendigkeit nach einer beruflichen Veränderung/Verbesserung (fachlich, geographisch, Branche)
- ▷ Erschliessen von Jobs im verdeckten Stellenmarkt
- ▷ Zugang zu Entscheidern bei Firmen und Personalberatern
- ▷ Strukturiertes und bewährtes Vorgehen zum nächsten Job
- ▷ Wunsch nach kurzfristiger Resonanz / Einladung zu Bewerbungsgesprächen

Warum funktioniert Jobfinder Coaching?

- ▷ Individuelles Projekt mit Ihren Rahmenbedingungen und Zielen
- ▷ Effektives, persönliches Coaching in allen Phasen
- ▷ Der/die KandidatIn wird passend positioniert
- ▷ Jede/r BewerberIn erhält eine ANDERE Zielpersonenliste
- ▷ Hohe virale Verbreitung – Faktor 5 des Mailingversands
- ▷ Erschließen des verdeckten Markts mit wenig Kandidaten Wettbewerb





5

Fünf Erfolgsfaktoren

Zusammenfassung: 5 Erfolgsfaktoren zum Job im verdeckten Markt



1. Klären Sie was (Aufgabe) wollen Sie wo (Firma) warum machen
2. Definieren/researchieren Sie im verdeckten Markt Zielkontakte bei Firmen und Personalberatern
3. Bereiten Sie sich gut vor (schriftlich/mündlich) was Sie am besten können und wie Sie damit der Zielperson bzw. der Firma helfen können
4. Entwickeln Sie eine Struktur für die systematische Ansprache der Zielpersonen incl. Wiedervorlage
5. Sprechen/Schreiben Sie mit Ihrem Netzwerk Ziel - Kontakten, typisch in Form von Sondierungsgesprächen

Wie kommen Sie smart ans Ziel?

- ✓ Jeder Mensch und jede Karriere ist einzigartig
- ✓ Sie brauchen ein Vorgehen, Unterlagen und Kommunikationen, die Sie als Mensch und Experten optimal ins Rennen bringen

Umsetzungsberatung - Smart Start



- ▷ Klärung Ihres persönlichen Arbeitsmarkts
- ▷ Definieren Ihrer bestmöglichen Vorgehensweise Jobfinding
- ▷ Prüfung und Optimierung Ihres CVs
- ▷ Definition Ihrer Zielposition und Umfeld
- ▷ Recherche Ihrer potenziellen Stellen
- ▷ Aufdecken Ihrer Stärken
- ▷ Beantwortung Ihrer persönlichen Fragen

Ihr Angebot: - Smart Start- Jobfinding

- ▷ Sonderpreis für Webinar Teilnehmer
- ▷ Umfang 120 Minuten Kompaktcoaching zu Ihren Fragen/CV etc.
- ▷ Persönlich vor Ort München oder Zoom/Tel.
- ▷ **Angebot: 275,- Euro incl. MWST**



6

Was Sie jetzt tun können

Ihr nächster Schritt

- ▷ Sprechen Sie mit uns für ein vertrauliches, unverbindliches, **kostenfreies** Coaching per Zoom oder Telefon bis zu 30 Minuten incl. CV Check
 - ▶ Senden Sie uns eine mail info@2summit.de
 - ▶ Oder zur Terminabstimmung tragen Sie sich Ihren Wunschtermin in unseren Kalender ein:
 - ▶ <https://www.neuorientieren.de/karriereberatung-muenchen-jobfinder-2-0/>



Für Ihren Erfolg



Team Jobfinder

Volker Bienert

Walter Feichtner

Christoph Kopp

www.2summit.de

www.karrierecoach-muenchen.de

www.christoph-kopp.com

0151 65104644

089 202081718

0171 4996743

info@2summit.de

info@karrierecoach-muenchen.de

ck@christoph-kopp.com